

## PGD-1160

### Post Graduate Diploma Course in Labour Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2018

#### First Paper

#### (Industrial Relations and the Law)

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Write an essay on genesis, concept and emerging pattern of 'Industrial Relations'. [20]

‘औद्योगिकी सम्बंधों’ की उत्पत्ति, अवधारणा एवं उभरते हुए प्रतिमानों पर एक निबंध लिखिए।

2. Describe briefly the machinery provided in Industrial Disputes Act, 1947 for the settlement of industrial disputes. [20]

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में औद्योगिक विवाद को निपटाने हेतु सम्बंधित प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

3. What are the objects of Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 ? Discuss how this Act has been successful in achieving its objectives. [20]

PGD-1160

( 1 )

P.T.O.



औद्योगिक विवाद (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के क्या उद्देश्य हैं ? विवेचना कीजिए कि कहाँ तक यह अधिनियम अपने उद्देश्यों को प्राप्त करने में सफल रहा है?

4. Define Trade Union. On what grounds registration of Trade union can be cancelled by the Registrar ? [20]

व्यवसाय संघ को परिभाषित कीजिए। किन कारणों से इन व्यवसाय संघों का रजिस्ट्रेशन रजिस्ट्रार द्वारा रद्द किया जा सकता है ?

5. "The philanthropists were the forerunners of trade union movement in India". While commenting on the above statement trace out the history of trade union movement in India. [20]

"भारत में श्रम संघ आंदोलन के अग्रवर्ती लोकहित में रुचि रखने वाले लोग थे।" इस कथन पर टिप्पणी करते हुए भारत में श्रम संघों के आंदोलन का इतिहास बताइए।

6. What do you understand by "Collective Bargaining" process. What are its merits and demerits in the settlement of industrial disputes. [20]

"सामूहिक सौदेबाजी" की प्रक्रिया से आप क्या समझते हैं? औद्योगिक विवादों को सुलझाने में इससे क्या लाभ एवं हानि होती है?

7. Write notes on the following :

(i) Unfair Labour Practices [10]

(ii) Recognition of Trade Unions [10]

निम्न पर टिप्पणी कीजिए :

(i) अनुचित श्रम व्यवहार

(ii) श्रम संघों की मान्यता



8. Strike and lockouts are against the constitutional philosophy of dignitary relationship in Indian Industrialization. Explain with instances. [20]

हड़ताल एवं तालाबन्दी भारतीय औद्योगिकीकरण में संवैधानिक दर्शन की लघुत्वताकारिता के विपरीत है। दृष्टान्तों सहित समझाइये।

9. Explain the procedure for certification and modification of 'certified standing orders'. [20]

प्रमाणित स्थायी आदेशों को प्रमाणित और संशोधन करने की प्रक्रिया की विवेचना कीजिए।

10. State the facts, arguments, judgement and principles of law laid down in "Jay Engineering Works Ltd V. State of West Bengal AIR 1968 Cal 406". [20]

जय इन्जीनियरिंग वर्क्स लिमिटेड बनाम पश्चिम बंगाल राज्य, ए. आई. आर. 1968 कल. 406 वाद के तथ्यों, तर्कों निर्णय एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों को बातइये।

---



# **PGD-1161**

## **Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2018**

### **Second Paper**

#### **(Labour Welfare Legislations and Industrial Sociology and Labour Welfare)**

#### **(Concept and Philosophy of Labour Welfare)**

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

**Attempt any five questions. All questions carry  
equal marks.**

**किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के  
अंक समान हैं।**

- 1. What is 'Trade Union' ? Explain the procedure for registration  
of a trade union as laid down in Trade Union Act, 1926. (20)**

**व्यवसाय संघ क्या है ? व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत  
किसी व्यवसाय संघ को पंजीकृत करने की क्या प्रक्रिया है ?  
समझाइए।**

- 2. What are the various theories of labour welfare ? Discuss them  
in detail and explain which theory is most relevant in the  
present scene in India. (20)**

**श्रम कल्याण के विभिन्न सिद्धान्त क्या हैं ? भारत के वर्तमान परिदृश्य  
में कौन से सिद्धान्त को आप सबसे उपयुक्त समझते हैं, विवेचना  
कीजिए।**



3. What do you mean by the term "Factory"? Discuss the various provisions relating to the welfare of young persons and women workers as laid down under the Factories Act, 1948. (20)  
 'कारखाना' शब्द से आप क्या समझते हैं? कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत युवा व्यक्तियों तथा महिला कर्मचारों के कल्याण से सम्बन्धित विभिन्न प्रावधानों की विवेचना कीजिए।
4. Point out the role of Labour Welfare Officer under the Factories Act, 1948. (20)  
 कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रम कल्याण अधिकारी की भूमिका पर चर्चा कीजिए।
5. Discuss the provisions relating to employment of children under the Employment of Children Act, 1938. (20)  
 बाल नियोजन अधिनियम, 1938 के अधीन बच्चों के नियोजन सम्बन्धी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।
6. Discuss briefly the object and scope of the Contract Labour (Regulation on Abolition) Act, 1970. Is it necessary for an establishment covered by the Act to get itself registered under the Act? What are the effects of non-registration? (20)  
 ठेका श्रमिक (नियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम, 1970 के उद्देश्य एवं विस्तार क्षेत्र की संक्षेप में विवेचना कीजिए। क्या इस अधिनियम के अन्तर्गत आने वाले प्रतिष्ठान को इस अधिनियम के अन्तर्गत पंजीयन आवश्यक है? पंजीकरण न कराने के क्या-क्या प्रभाव हैं? उल्लेख कीजिए।
7. What do you understand by Environmental Pollution? What are its types? (20)  
 पर्यावरण प्रदूषण से आप क्या समझते हैं? यह कितने प्रकार का होता है?

PGD-1161

(2)

8. Write short notes on the following: (10)  
 (a) Worker's Education (10)  
 (b) Mining Board (10)  
 निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:  
 (a) श्रमिकों की शिक्षा  
 (b) खनन बोर्ड
9. Are the provisions of welfare of workmen under the Interstate migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 sufficient to achieve the object for which the Act is enacted? Comment on it. (20)  
 क्या अन्तर्राज्यीय प्रवासी श्रमिक (नियोजन एवं सेवा शर्तें विनियम) अधिनियम, 1979 के प्रावधान जिस उद्देश्य के लिए यह अधिनियम पारित किया गया है, पर्याप्त है? टिप्पणी लिखिए।
10. Assess and evaluate the impact of industrialization on the society. Do you think that the industrialization gave birth to many social problems? Suggest some measures to resolve them. (20)  
 समाज पर औद्योगीकरण के प्रभाव का मूल्यांकन व समीक्षा कीजिए। क्या आप सोचते हैं कि औद्योगीकरण ने कई सामाजिक समस्याओं को जन्म दिया है? इनको दूर करने के कुछ उपाय सुझाइए।

PGD-1161

(3)



**PGD-1162**

**Post Graduate Diploma Course in Labour Law  
Labour Welfare and Personnel Management  
Examination, 2018**

**WAGES AND SOCIAL SECURITY LEGISLATION**

**Third Paper**

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 70*

Attempt any five questions. All questions carry equal marks. Questions have been set in English and Hindi version of each question has been appended for the convenience of the candidates.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है तथा उनकी हिन्दी अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

1. Explain the provision relating to appointment, powers, duties and functions of 'commissioner' under the Workmen's Compensation Act, 1923. (20)

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'कमिश्नर' के कार्य, दायित्व, शक्तियों एवं नियुक्ति सम्बन्धी प्रावधानों का परीक्षण कीजिये।

2. Examine the powers and duties of the inspectors under the Maternity Benefits Act, 1961. (20)

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अधीन निरीक्षकों की शक्तियों एवं दायित्वों का परीक्षण कीजिये।



3. Define the terms 'Employee' and state the provision relating to payment of the gratuity under the payment of gratuity Act, 1972. (20)  
उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अर्न्त शब्द 'कर्मचारी' को परिभाषित कीजिये तथा उपदान संदाय से सम्बन्धित प्रावधानों को बताइये।
4. Distinguish between the Workmen's Compensation Act, 1923 and the Employees State Insurance Act, 1940. (20)  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 एवं कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1940 के बीच विभेद कीजिये।
5. "Bonus is a dynamic concept". Elaborate the statement referring to the objects of the payment of Bonus Act, 1965. (20)  
"बोनस एक गतिशील संकल्पना है।" बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के सन्दर्भ में कथन की व्याख्या कीजिये।
6. Examine the powers and jurisdiction of the authority under the Payment of Wages Act, 1936. (20)  
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन प्राधिकारी की शक्तियाँ एवं क्षेत्राधिकार का परीक्षण कीजिये।
7. Discuss the object, scope and application of the Employees Provident Funds Act, 1952. (20)  
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के उद्देश्य क्षेत्र-विस्तार एवं अनुप्रयोग पर विचार कीजिये।
8. Discuss the main provisions of the equal Remuneration Act, 1976. (20)  
समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।
9. Examine the procedure for fixing and revising the minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948. (20)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत मजदूरी की न्यूनतम दरें निर्धारित करने एवं पुनः निर्धारण की प्रक्रिया का परीक्षण कीजिये।

10. Write short notes on the following :

- (a) 'Employer' under the Minimum Wages Act, 1948. (10)
  - (b) 'Penalties' under the Payment of Bonus Act, 1965. (10)
- निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :
- (a) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन नियोजक।
  - (b) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अधीन 'दण्ड'।



# **PGD-1163**

## **Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Welfare and Personnel Management Examination, 2018**

### **PERSONNEL MANAGEMENT AND INDUSTRIAL PSYCHOLOGY**

#### **Fourth Paper**

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss the concept of Personnel Management and Personnel Policy. Evaluate the importance of personnel management in India Industrial system. (20)

सेविवर्गीय प्रबन्ध एवं सेविवर्गीय नीति की अवधारणा की विवेचना कीजिये। भारतीय औद्योगिक तन्त्र में सेविवर्गीय प्रबन्ध के महत्व का मूल्यांकन कीजिये।

2. Elucidate the functions and responsibilities of a personnel manager and evaluate the importance of personnel management in Indian industrial system. (20)



सेववर्गीय प्रबन्धक के कार्यों एवं दायित्व पर प्रकाश डालिए। भारतीय औद्योगिक प्रणाली में सेविवर्गीय प्रबन्धक के महत्व का मूल्यांकन कीजिये।

3. Why is training considered very essential for effective industrial management ? Discuss the various methods of training ? (20)

प्रभावी औद्योगिक प्रबन्ध के लिये प्रशिक्षण अत्यावश्यक क्यों समझा जाता है? प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों की विवेचना कीजिये।

4. Explain the need and importance of job analysis. How should it be performed ? (20)

कृत्य विश्लेषण की आवश्यकता एवं महत्व को समझाइये। इसे किस प्रकार करना चाहिए।

5. What is meant by Grievance ? Explain the procedure for the redressal of the grievance. (20)

परिवेदना से क्या अभिप्राय है? परिवेदना निवारण की प्रक्रिया को स्पष्ट कीजिये।

6. What do you know about Hawthorne experiments ? How for do these experiments help in promoting the interest of human relations in industries ? (20)

हावथोर्न के प्रयोगों से आप क्या समझते हैं? ये प्रयोग उद्योगों में मानवीय सम्बन्धों को किस प्रकार प्रोत्साहन प्रदान करते हैं?

7. What is Recruitment ? Describe various methods of recruitment in industries in India. (20)



भर्ती क्या है? भारत में उद्योगों में भर्ती की विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिये।

8. What are the causes of indiscipline in industries ? Give suggestions for management of discipline. (20)

उद्योगों में अनुशासनहीनता के क्या कारण हैं? अनुशासन प्रबन्ध के लिये सुझाव दीजिए।

9. Discuss the nature and scope of Industrial Psychology. Explain its role in the field of industrial establishments. (20)

औद्योगिक मनोविज्ञान की प्रकृति तथा कार्यक्षेत्र की विवेचना कीजिये। औद्योगिक संस्थानों के क्षेत्र में इसके योगदान को स्पष्ट कीजिये।

10. State the facts, arguments, decision and principles of law laid down in the case Union of India v. Tulsiram Patel A.I.R. 1985 S.C. 1416. (20)

यूनियन ऑफ इंडिया बनाम तुलसीराम पटेल ए.आई.आर. 1985 ए.सी. 1416 के वाद के तत्व पक्षकारों के तर्क, निर्णय एवं प्रतिपादित विधि के सिद्धान्त को समझाइये।



# PGD-1164

## Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2018

### LABOUR JURISPRUDENCE AND THE I.L.O.

#### Fifth Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any five questions. All questions carry equal marks. Questions have been set in English and Hindi version of each question has been appended for the convenience of the candidates.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है तथा हिन्दी अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

1. Explain the main provisions regarding Labour Welfare under Indian Constitution. [20]

भारतीय संविधान के अन्तर्गत श्रम कल्याण से संबंधित प्रमुख प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

2. Discuss the influence of I.L.O. on Indian Labour Legislation. [20]

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन का भारतीय श्रम विधायन पर प्रभाव की विवेचना कीजिए।



3. What do you understand by 'Public Interest Litigation'? Discuss the impact of P.L.L. on Labour Legislations of India. [20]

जनहित वाद से आप क्या समझते हैं? भारत में श्रम विधायन पर इस के प्रभाव की विवेचना कीजिए।

4. Describe the composition, aims and objectives of International Labour Organization. [20]

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की संरचना, लक्ष्य एवं उद्देश्यों का विवरण प्रस्तुत कीजिये।

5. Discuss the concept of "Social Justice". How far Supreme Court of India has promoted the cause of Social Justice in the labour management disputes relating to bonus, gratuity and wages, etc.? Refer to decided cases on the subject. [20]

'सामाजिक न्याय' अवधारणा की विवेचना कीजिये। उच्चतम न्यायालय ने सामाजिक न्याय को महत्व देते हुए श्रमिकों एवं प्रबन्धकों के बोनस, ग्रेच्युटी, मजदूरी आदि से सम्बन्धित विवादों को सुलझाने में क्या भूमिका अदा की है? इस विषय में निर्णित वादों का सन्दर्भ दीजिये।

6. Describe the Concept of Labour Jurisprudence with special reference to Indian Law. [20]

भारतीय विधि के विशेष संदर्भ में श्रम विधिशास्त्र की संकल्पना की विवेचना कीजिये।

7. What is the procedure for ratification of conventions and recommendations of I.L.O? Discuss. [20]

PGD-1164 (2)

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के अभिसमयों तथा सिफारिशों को अनुसमर्थन प्रदान करने की क्या प्रक्रिया है? विवेचना कीजिए।

8. Write short notes on the following:

(i) Voluntary Arbitration [10]

(ii) Regional Conferences. [10]

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियां लिखिए:

(i) स्वैच्छिक पंचनिर्णय

(ii) क्षेत्रीय सम्मेलन

9. How far has the "Tripartism" been responsible for maintaining better labour relations? Explain. [20]

अच्छे श्रम सम्बन्धों को बनाये रखने के लिए 'त्रीपक्षीय' प्रणाली कहाँ तक जिम्मेदार है? समझाइये।

10. Discuss the facts and principles of law laid down in the Peoples' Union for Democratic Rights and others Vs. Union of India 1982 11 L.L.J. 454 S.C. [20]

पीपुल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स एवं अन्य बनाम भारत संघ 1982 11 एल.एल.जे. 454 सु.को. के वाद में तथ्यों एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का वर्णन कीजिये।

\_\_\_\_\_

PGD-1164 (3)



## Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2018

### LABOUR ECONOMICS AND LABOUR STATISTICS AND ORGANIZED AND UNORGANIZED LABOUR ORGANIZATION

#### Sixth Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. State the socio-economic characteristics of industrial labour force of India. [20]

भारत में औद्योगिक श्रम शक्ति की आर्थिक एवं सामाजिक विशेषताओं एवं लक्षणों का उल्लेख कीजिए।

2. Disguised unemployment is adequately present in India. Can it be used as a source of potential saving in India ? Explain. [20]

भारत में आदृश्य या प्रच्छन्न बेरोजगारी भारी मात्रा में मौजूद है। क्या इसे सामान्य बचत के स्रोत के रूप में प्रयोग में लाया जा सकता है? समझाइये।



3. What is meant by unorganized labour ? State the magnitude and the problems of unorganized labour and give suggestions for the relation of their problems. [20]  
असंगठित श्रम से आप क्या समझते हैं? असंगठित श्रमिकों की मात्रा तथा उनकी समस्याओं का उल्लेख कीजिए तथा उनके समाधान हेतु सुझाव दीजिए।

4. What are the problems of rural/agriculture labourers in India ? What efforts are made by the Government for their solution ? [20]  
भारत में ग्रामीण/कृषि श्रमिकों की प्रमुख समस्यायें क्या हैं? उनके समाधान हेतु सरकार ने क्या प्रयास किये हैं?

5. "Industrial Policy Resolutions has contributed in the development of private sector and public sector in India". Explain. [20]  
"भारत में औद्योगिक नीति संकल्पों ने निजी सेक्टर और पब्लिक सेक्टर के विकास में अपना योगदान दिया है।" समीक्षा कीजिए।

6. What is meant by heavy industries ? What is their contribution in the economic development of India ? What are their problems of place-choosing and development ? Explain. [20]  
भारी उद्योग से आपका क्या अभिप्राय है? इसका भारत के आर्थिक विकास में क्या योगदान है? इसकी स्थान निर्धारण व विकास से सम्बन्धित क्या समस्याएँ हैं? समझाइये।

7. Explain the objects of Labour Statistics. How far have these been helpful in the study of industrial disputes ? [20]  
श्रम सांख्यिकी के उद्देश्यों को समझाइये। औद्योगिक विवादों के अध्ययन में ये कहां तक मददगार रहे हैं?

8. Describe the main sources of labour statistics in India. How is labour statistics a by-product of labour legislation. [20]  
भारत में श्रम सांख्यिकी के प्रमुख स्रोतों का वर्णन कीजिए तथा बताइये कि यह किस श्रम विधायन का उत्पाद है?

9. Briefly state the main trends of industrial development in India and evaluate the achievements of development. [20]  
भारत में औद्योगिक विकास की मुख्य प्रवृत्तियों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए तथा विकास की उपलब्धियों का मूल्यांकन कीजिए।

10. What is the provisions for collecting and publishing statistics pertaining to social security and labour welfare in India ? Explain. [20]  
भारत में सामाजिक सुरक्षा तथा श्रम कल्याण सम्बंधी आंकड़ों के संकलन व प्रकाशन की क्या व्यवस्था है? समझाइये।