

Library App  
**PGD-1165**

**Post-Graduate Diploma Course in  
Labour Welfare and Personnel  
Management Examination, 2019  
First Paper  
(Industrial Relations and the Law)**

*Time allowed : Three hours  
Maximum Marks : 100*

Attempt any **five** questions. **All** questions carry equal marks.

किन्हीं **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । **सभी** प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. What do you mean by Industrial Relations ? State the scope and objectives of Industrial relations. **20**  
औद्योगिक सम्बन्ध से आप क्या समझते हैं ? औद्योगिक सम्बन्ध के कार्यक्षेत्र एवं उद्देश्यों की विवेचना कीजिए ।
2. Write a critical note on worker's participation in management in India. **20**  
भारत में श्रमिकों की प्रबन्ध में सहभागिता की आलोचनात्मक विवेचना कीजिए ।

**PGD-1165**

**1**

**P.T.O.**



3. Describe briefly the machinery provided in Industrial Disputes Act, 1947 for the settlement of industrial disputes. 20  
 औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 में औद्योगिक विवाद को निपटाने हेतु सम्बन्धित प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए ।
4. What provisions have been made regarding recognition of trade unions under the Trade Union Act, 1926 ? Explain. 20  
 श्रम संघों की मान्यता के सम्बन्ध में श्रम संघ अधिनियम, 1926 में क्या प्रावधान किए गये हैं ? उल्लेख कीजिए ।
5. Define Trade Union. On what grounds registration of Trade Union can be cancelled by the Registrar ? 20  
 व्यवसाय संघ को परिभाषित कीजिए । किन कारणों से इन व्यवसाय संघों का रजिस्ट्रेशन रजिस्ट्रार द्वारा रद्द किया जा सकता है ?
6. Explain the meaning and nature of collective bargaining and what is the present position in India ? 20  
 सामूहिक सौदेबाजी के अर्थ और प्रकृति की विवेचना कीजिए । भारत में इसकी वर्तमान स्थिति क्या है ?
7. Discuss the objects and special features of the Industrial Dispute Act, 1947. 20  
 औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उद्देश्यों एवं उसकी विशेषताओं की विवेचना कीजिए ।



8. Define 'Industrial Disputes'. State the principles laid down by the Supreme Court for determining industrial disputes. Please refer to the cases also. 20  
‘औद्योगिक विवाद’ को परिभाषित कीजिए । उच्चतम न्यायालय द्वारा किसी औद्योगिक विवाद की प्रकृति का निर्धारण करने हेतु प्रतिपादित सिद्धान्तों का विवेचन कीजिए । कृपया इन निर्णयों को भी उद्धृत कीजिए ।
9. Strike and lockout are against the constitutional philosophy of dignitary relationship in Indian Industrialization. Explain with instances. 20  
हड़ताल एवं तालाबन्दी भारतीय औद्योगिकीकरण में संवैधानिक दर्शन की लघुत्वता कारिता के विपरीत है । दृष्टान्तों सहित समझाइये ।
10. What do you understand by standing orders under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 ? 20  
औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत स्थायी आदेश से आप क्या समझते हैं ?
-



# PGD-1166

## Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019

### Second Paper

(Labour Welfare Legislations and Industrial  
Sociology and Labour Welfare)

(Concept and Philosophy of Labour Welfare)

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any **five** questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. Trace the development of concept and scope of 'Labour Welfare' in India and briefly refer to various statutory provisions adopted in this connection in India. 20  
भारत में 'श्रम कल्याण' के विचार एवं क्षेत्र के विकास को क्रमबद्ध रूप से बताइये और इस सन्दर्भ में अंगीकृत कानूनी प्रावधानों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए ?



2. Write a note on the working conditions of organized and unorganized sector's labour in reference to labour welfare. 20
- श्रम कल्याण' के सन्दर्भ में संगठित एवं असंगठित क्षेत्र के मजदूरों की स्थिति पर टिप्पणी लिखिए ?

3. Which of the welfare facilities and immunities are to be compulsorily provided by the employers under the provisions of the Indian Factories Act, 1948 ? Can he charge any fees for that ? 20

श्रमिक कल्याण की कौन-कौन सी सुविधाएँ एवं सहूलियतें भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रावधानों के अनुसार नियोक्ताओं द्वारा प्रदान करने की बाध्यता है ? क्या वह उसके लिए कोई शुल्क ले सकता है ?

4. How working hours in factory are determined for young persons and women ? Explain. 20
- कारखाने में युवा व्यक्तियों एवं स्त्रियों के काम करने के घंटों का निर्धारण कैसे किया जाता है ? समझाइये ।

5. Define 'Mine'. Discuss the provisions relating to mining boards and committee as provided in the Indian mines act, 1952 ? 20

•खान' की परिभाषा दीजिए । खान मण्डल व समितियों के सन्दर्भ में भारतीय खान अधिनियम 1952 में जो प्रावधान उल्लिखित हैं, उनकी व्याख्या कीजिए ?

6. Explain in detail the objects, Aims and scope of employment of children act, 1938 ? 20
- बच्चों के रोजगार अधिनियम (बाल नियोजन अधिनियम), 1938 के उद्देश्यों एवं लक्ष्यों को विस्तार से समझाइये ?

7. What do you mean by 'Environmental pollution' ? Discuss in detail the role of Judiciary to protection of Environmental pollution with reference of 'Labour Welfare'. 20

•पर्यावरण प्रदूषण' से आप क्या समझते हैं ? पर्यावरण प्रदूषण के संरक्षण में न्यायपालिका की भूमिका की विस्तृत व्याख्या कीजिए ? 'श्रमकल्याण' के सन्दर्भ में ।

8. Discuss the role of Trade Unions in modern society of India. How far inter-unions rivalry of trade unions affect the smooth functioning of Indian Industries ? 20
- भारत में आधुनिक समाज में श्रमसंघों की भूमिका की विवेचना कीजिए । व्यवसाय संघों की अन्तर्द्वन्द्वता कहाँ तक भारत के उद्योगों की सफलता को प्रभावित करती है ?

9. What are the objects of the contract labour (Regulation and Abolition) act 1970 ? Discuss as to how this act seeks to achieve these objectives. 20

टेका श्रमिक (नियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम, 1970 के क्या उद्देश्य है ? विवेचना कीजिए कि यह अधिनियम इन उद्देश्यों को किस प्रकार प्राप्त करता है ?



10. Discuss in detail social problems relating to Industrial relations and also give suggestions. 20

औद्योगिक सम्बन्ध से संबंधित सामाजिक समस्याओं की विस्तार पूर्वक व्याख्या कीजिए एवं सुझाव भी दीजिए ?

---



## P.G.D. Course in Labour Law

### Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019

### WAGES AND SOCIAL SECURITY LEGISLATION

#### Third Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 70*

Attempt any **five** questions. All questions carry equal marks. Questions have been set in English and Hindi version of each question has been appended for the convenience of the candidates.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं । प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है तथा उनका हिन्दी अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है ।

1. What is meant by minimum wages ? Distinguish between minimum wages and fair wages.  
न्यूनतम मजदूरी से क्या अभिप्राय है ? न्यूनतम तथा उचित मजदूरी में अन्तर कीजिए ।
2. Define the following terms used in the Payment of Wages Act, 1936.  
(i) Employed person  
(ii) Wages  
(iii) Factory  
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में प्रयुक्त निम्नलिखित शब्दों को परिभाषित कीजिए :  
(i) नियोजित व्यक्ति  
(ii) मजदूरी  
(iii) कारखाना
3. Write a brief essay on the concept of Bonus and Profit sharing in Indian context.  
भारतीय परिप्रेक्ष्य में बोनस की अवधारणा एवं लाभ में साझेदारी पर एक संक्षिप्त निबंध लिखिए ।
4. Evaluate the benefits available to an employee under the Payment of Gratuity Act, 1972.  
उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत एक कर्मचारी को प्रदत्त लाभों का मूल्यांकन कीजिए ।



5. State the various rights and benefits provided to the employed women under the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत नियोजित महिलाओं के विभिन्न अधिकारों तथा लाभों को बताइये ।

6. Write short notes on any **two** of the following :

- (i) Social Security
- (ii) Social Assistance
- (iii) Family Pension Scheme

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) सामाजिक सुरक्षा
- (ii) सामाजिक सहायता
- (iii) परिवार पेंशन योजना

7. On whom does the Payment of Wages Act, 1936 apply ? State the liability of the employer for failing to pay wages in time.

मजदूरी-भुगतान अधिनियम, 1936 किस पर लागू होता है ? मजदूरी के समय में भुगतान करने में चूक होने पर नियोजक के दायित्व की विवेचना कीजिए ।

8. Discuss the composition, powers and functions of the Employees State Insurance Corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के गठन, शक्तियों एवं कार्यों की विवेचना कीजिए ।

9. What are the provisions regarding declaration of bonus ? What is the minimum and maximum bonus ?

बोनस की घोषणा के क्या प्रावधान हैं ? निम्नतम एवं अधिकतम बोनस क्या है ?

10. State the facts, arguments and decision of the court in case of D.S. Nakara V/s Union of India A.I.R. 1983 S.C. 130.

डी.एस. नकारा बनाम भारत संघ ए.आई.आर. 1983 सु.को. 130 वाद के तथ्यों, तर्कों एवं न्यायालय के निर्णय का उल्लेख कीजिए ।



## Post-Graduate Diploma in Labour Law, Welfare and Personnel Management Examination, 2019

### PERSONNEL MANAGEMENT & INDUSTRIAL PSYCHOLOGY

#### Fourth Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any **five** questions. **All** questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss the concept and objectives of Personnel Management. Explain the role of personnel manager in maintaining the "Management of Discipline". 20  
कार्मिक प्रबन्धन की अवधारणा एवं उद्देश्य की विवेचना कीजिये। सेविवर्गीय प्रबन्धक की "अनुशासन का प्रबन्ध" बनाये रखने में भूमिका को समझाइये।
2. What are the objects of man power planning ? What are the prerequisites for it ? Discuss the modes of doing it. 20  
मानव शक्ति नियोजन के क्या उद्देश्य हैं ? इसके लिये क्या पूर्व अपेक्षाएँ हैं ? इसको कारित करने के प्रकारों का विवेचन कीजिये।
3. Discuss the process, techniques and devices used for proper selection of workers in industrial establishments. 20  
औद्योगिक संस्थानों में कर्मकारों के उचित चयन हेतु प्रयुक्त प्रक्रिया, तकनीक और कार्यविधि की विवेचना कीजिये।
4. Write short notes on the following : 20  
निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये :
  - (i) Central Board of Worker's Education  
केन्द्रीय कर्मकार शिक्षा परिषद
  - (ii) Job Analysis  
कृत्य विश्लेषण



- (iii) Grievance  
परिवेदना
- (iv) Recruitment  
भर्ती

5. Discuss the meaning and procedure of domestic inquiry. When a domestic enquiry is declared unfair and unjustified by the court ? Explain with examples. 20  
घरेलू जाँच के अर्थ व प्रक्रिया की विवेचना कीजिये । घरेलू जाँच कार्यवाही न्यायालय द्वारा कब अन्यायपूर्ण एवं अनुचित ठहराई जा सकती है ? उदाहरण सहित समझाइये ।
6. What do you mean by leadership ? Describe essential virtues of leadership and evaluate its contribution for the worker's world. 20  
नेतृत्व से आप क्या समझते हैं ? नेतृत्व के आवश्यक गुणों को लिखिये और नेतृत्व के कर्मकारी जगत में योगदान का मूल्यांकन कीजिये ।
7. What do you know about Hawthorne's experiments ? How far do these experiments help in promoting the interest of human relations in industries ? 20  
हावथोर्न के प्रयोगों से आप क्या समझते हैं ? ये प्रयोग उद्योगों में मानवीय सम्बन्धों को किस प्रकार प्रोत्साहन प्रदान करते हैं ?
8. What do you mean by motivation ? Discuss the factors determining individual motivation. 20  
अभिप्रेरणा से आप क्या समझते हैं ? व्यक्तिगत अभिप्रेरणा के निर्धारक कारकों की विवेचना कीजिये ।
9. Write detailed note explaining the status, role and functions of Labour Welfare Officer and Personal Officer. 20  
श्रम कल्याण अधिकारी तथा कार्मिक अधिकारी के स्टेटस, भूमिका एवं उनके कार्यों को विस्तारपूर्वक समझाइये ।
10. State the facts, arguments, decision and principles of law laid down in the leading case of Union of India Vs. Tulsiram Patel AIR 1985 S.C. 1416. 20  
भारत संघ बनाम तुलसीराम पटेल A.I.R. 1985 सु.को. 1416 जैसे निर्णित वाद के तथ्य, पक्षकारों के तर्क, निर्णय एवं प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का वर्णन कीजिये ।



# PGD-1169

## Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019 LABOUR JURISPRUDENCE AND THE I.L.O

### Fifth Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Attempt any **five** questions. All questions carry equal marks. Questions have been set in English and Hindi version of each question has been appended for the convenience of the candidates.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गयी है तथा हिन्दी अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

1. Discuss the development of Labour Jurisprudence in India. Analyse the role of the Supreme Court in its evolution with the help of decided cases.

भारत में श्रम विधिशास्त्र के विकास की विवेचना कीजिए। इसके क्रमिक विकास में उच्चतम न्यायलय की भूमिका का निर्णीत वादों की सहायता से विश्लेषण कीजिए।

2. Discuss the role of International Labour Organisation in solving the World Labour Problem.

विश्व श्रम समस्याओं को हल करने में अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की भूमिका की विवेचना कीजिए।

3. Write the note on the constitution and objectives of the International Labour Organisation.

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के गठन एवं इद्देश्यों पर टिप्पणी लिखिए।

4. What do you mean by International Labour Standards ? How can these standards be implemented ?

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम मापदण्डों से आपका क्या अभिप्राय है ? ये मापदण्ड कैसे लागू किए जा सकते हैं ?



5. Discuss the steps taken by the International Labour Organisation in promotion and protection of Human Rights.

अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा मानवीय अधिकारों के संप्रवर्तन व संरक्षण हेतु उठाए गए कदमों का वर्णन कीजिए ।

6. Explain in detail, the judicial process for adjudication of industrial disputes.

औद्योगिक विवादों के न्याय निर्णयन संबंधी न्यायिक प्रक्रिया सविस्तार समझाइए ।

7. What do you understand by the concept of 'Natural Justice' ?

'नैसर्गिक न्याय' की अवधारणा से आप क्या समझते हैं ?

8. Write a detailed essay on 'ILO' problems and prospects.

'अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की समस्याएँ तथा उसके भावी दृष्टिकोण विषय पर विस्तारपूर्वक एवं सारगर्भित लेख प्रस्तुत कीजिए ।

9. Explain the following :

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (i) Collective Bargaining

सामूहिक सौदेबाजी

- (ii) Code of Discipline Industry

उद्योग में अनुशासन संहिता

10. Discuss the facts and principles of Law Laid down in the Bandhua Mukti Morcha V/s Union of India 1984 S.C. 802.

बन्धुआं मुक्ति मोर्चा बनाम भारत संघ 1984 S.C. 802 के वाद के तथ्यों एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धांतों का वर्णन कीजिए ।



# PGD-1170

## Post-Graduate Diploma Course in Labour Law, Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2019 LABOUR ECONOMICS AND LABOUR STATISTICS AND ORGANIZED AND UNORGANIZED LABOUR ORGANIZATION

### Sixth Paper

*Time allowed : Three hours*

*Maximum Marks : 100*

Answer any **five** questions. All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Explain the main characteristics of labour force in organized and unorganized sectors. **20**  
संगठित व असंगठित क्षेत्र में श्रम शक्ति की विशेषताएँ बताइये।
2. What is the present position in India regarding Employment, Unemployment and Under Employment ? **20**  
भारत में नियोजन-अनियोजन व कम नियोजन की वर्तमान स्थिति क्या है ?
3. What are the problems of the rural / Agriculture labours in India ? What efforts are made by government for their solutions ? **20**  
भारत में ग्रामीण/कृषि श्रमिकों की प्रमुख समस्याएँ क्या हैं ? सरकार ने उनके समाधान हेतु कौन से प्रयास किये हैं ?
4. Write an essay on unemployment Guarantee scheme. **20**  
बेरोजगारी गारंटी योजना पर एक लेख लिखिए।
5. What is the problems and public policy on unorganized labour in India ? **20**  
भारत में असंगठित मजदूरी के सम्बन्ध में लोक-नीति व उनकी समस्याएँ कौन सी हैं ?



6. What is meant by heavy industries ? What is their contribution in the economic development in India. 20  
भारी उद्योग से क्या अभिप्राय है ? इसका भारत के आर्थिक विकास में क्या योगदान है ?
7. Write an essay regarding development of labour in India in various five year plans. 20  
भारत में विभिन्न पंचवर्षीय योजनाओं के अन्तर्गत श्रम-विकास पर एक लेख लिखिए ।
8. What do you mean by labour statistics ? Explain its objects. 20  
श्रम सांख्यिकी से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्यों को स्पष्ट कीजिए ।
9. Describe the main sources of labour statistics in India. How it is by product of labour legislation ? 20  
भारत में श्रम सांख्यिकी के प्रमुख स्रोतों का वर्णन कीजिए तथा बताइये कि यह किस श्रम विधायन का उत्पाद है ?
10. What is provisions for collecting and publishing statistics data pertaining to Disputes, Wages and Strike. 20  
भारत में विवाद, मजदूरी व हड़ताल आदि के आँकड़ों का संकलन व प्रकाशन के क्या प्रावधान है ?
-